

TUDATOS VEZETŐ

Engedéllyel rendelkező képzési program

E-000565/2014/D001

Képzés célja: A leendő vagy már meglévő vezetőket olyan kompetenciák, készségek fejlesztésében szeretnénk segíteni, amely lehetővé teszi, hogy megfelelően tudják saját embereiket vezetni, feladatokat delegálni, szükség esetén számon kérni, illetve időbeosztást megfelelően tervezni.

Program célcsoportja (Kiknek ajánljuk a képzést): Azoknak ajánljuk, akik jelenleg is vezetői beosztást töltenek be és fejleszteni szeretnék meglévő ismereteiket, illetve azoknak, akik újonnan váltak vezetővé és új ismeretek, kompetenciák megszerzésére van szükségük ahhoz, hogy tudatos vezetővé váljanak.

Képzési idő: 80 óra

Elmélet: 28 óra (35%)

Gyakorlat: 52 óra (65%)

Képzés lebonyolításáért felelős személy:

A Tudatos vezető képzés megvalósítója egy 13 éves tréneri, 23 éves oktatói és 13 éves vezetői tapasztalattal rendelkező személy. Jelenleg főiskolai docensként vezetéstudományt, szervezeti magatartást, üzleti kommunikációt oktat. Trénerként az alábbi témákban tart tréningeket: önismeret, személyiségfejlesztés, szociális készségfejlesztés, kommunikációs készségfejlesztés, tárgyalástechnika, konfliktuskezelés, csapatépítés.

A tréner doktori disszertációjában és egyéb kutatásaiban is az emberekkel való foglalkozást, az emberi viselkedést és annak befolyásolási lehetőségeit, az intelligenciák közül pedig főleg az érzelmi intelligencia, mint viselkedést meghatározó tényezőt vizsgálja.

Képzés felépítése:

1. Vezetővé válás – pozitív vezetői attitűd

16 óra

A modul elvégzésével a résztvevő megismeri a vezetővé válás folyamatát, elsajátítja, hogy hogyan kell hatékonyon, sikeresen kommunikálni a munkatársakkal és ügyfelekkel, megismeri az aszertív kommunikáció alkalmazásának előnyeit, amely az önérvényesítést és mások érdekeinek figyelembevételét ötvözi. A modul végére a résztvevő képes lesz nehéz helyzeteket kezelni, beosztottai számára célokat meghatározni, feladatokat kiadni, és megfelelően motiválni őket a munkájuk elvégzésében.

2. Konfliktuskezelés – érzelmi intelligencia jelentősége, az érzelmek kezelése 16 óra

A modul elvégzésével a résztvevő elsajátítja, hogy hogyan tudja a vitás helyzeteket felismerni, megfelelő kezelési stratégiát kiválasztani, alkalmazni. Megtanulja az érzelmek jelentőségét a vezetés szemszögéből, képes lesz érzelmileg fokozott helyzeteket kezelni, és elsajátítja az önkontroll és a stressz kezelésének alapjait.

3. Személyes vezetés, coach típusú vezető

16 óra

A modul elvégzésével a résztvevő megismeri a vezetői stílusokat, megtanulja, hogy milyen is a coach típusú vezetés, ami a dolgozók fejlesztését, bevonását, motivációját célozza meg. Elsajátítja a beosztottak motiválásának gyakorlatban való alkalmazását, képessé válik alkalmazottai számára feladatokat kiadni, delegálni és az elvégzett feladatokat ellenőrizni, valamint számon kérni azok teljesítését.

4. Bizalomépítés és elköteleződés fejlesztés

16 óra

A modul célja, hogy a résztvevő megtanulja, hogyan tudja elnyerni alkalmazottai bizalmát, hogyan tud bizalmi légkört kialakítani, megismeri, hogy hogyan szükséges a szervezeti politikát a kollégák számára érthetően, elfogadhatóan közvetíteni. Különböző tárgyalási technikákat is elsajátít a résztvevő és a modul elvégzésével képes lesz önállóan tárgyalásokat, munkamegbeszéléseket hatékonyan levezetni.

5. Hatékony csapatmunka – egyén és csapat viszonya

16 óra

A hatékonyság alapja egy együttműködni képes, összetartó munkahelyi csapat megléte. Ahhoz, hogy egy ilyen együttműködő csoport létrejöjjön, fontos szerepe van a vezetőnek. Így a tréning ezen modulján résztvevők számára elengedhetetlen tudni, hogy hogyan is működik maga a csoport, hogyan kell a csapatmunkát szervezni és fejleszteni. A modul célja a kommunikációs és együttműködési képesség fejlesztése a beosztottak és a vezető között.

Nem kötelező valamennyi modul megvalósítása, igény esetén az egyes modulok önálló lebonyolítása is lehetséges!